

20. juni 2018

**Avtale om MÆRSK INSPIRER rigmove
og verftsopphold i Norge**

MAERSK DRILLING NORGE AS (MDN)

MAERSK ANSATTES FORENING (MAF)

PROTOKOLL

Tilstede under forhandlingene:

For bedriften: Astrid H. Ivesdal og Hilde F. Svendsen

For foreningen: Frode Larsen, Jørn B. Hansen og Bår Inge Pedersen

Avtale om bemanning, lønns- og arbeidsvilkår i forbindelse med Mærsk Inspirer's rigmove og verftsopphold i Norge

Boreriggen Mærsk Inspirer vil i Q3 forlate Grenå i Danmark, og seile til Hanøytangen i Norge for videre verftsopphold innen den går videre til Aker sitt verft i Egersund. Denne avtale skal fastsette lønns- og arbeidsbetingelser for MDN ansatte og MD ansatte tilknyttet Mærsk Inspirer via Letter of Assigment i forbindelse med rigmove av Mærsk Inspirer fra Grenå til Hanøytangen samt under verftsopphold på Hanøytangen og i Egersund. Avtalen vil være gjeldende for perioden fra riggen oppbemannes i Grenå, og til den går i operasjon, forventet nyttår 2020.

MDN skal bemanne riggen fra den seiler fra Grenå. Dette vil være med personer som i dag er fast ansatt i MDN, skal gjenansettes i MDN iht. avtaler, eller på annen måte skal være tilnyttet til MDN når Mærsk Inspirer kommer til Norge.

Denne avtale gjelder for alle MDN ansatte og MD ansatte tilknyttet riggen via Letter of Assigment som har sin arbeidsplass på Mærsk Inspirer i ovenfor definerte periode, hvor de opprettholder sin ansettelse som om riggen var i vanlig operasjon på norsk sokkel.

MDN og MAF er enige om at gjeldene Overenskomst og Hovedavtale mellom Industri Energi (IE) og Norges Rederiforbund (NR) med endringer og tillegg som nevnt i denne avtale, er å betrakte som lønns- og arbeidsavtale for arbeid i denne forbindelse. Hovedavtalen mellom IE og NR som nevnt i avsnitt over, gjelder i sin helhet.

MAF forventer at tilsvarende lønns- og arbeidsvilkår blir gjort gjeldende for catering ombord. Bedriften vil se inn i alternative løsninger for hoteldrift av riggen mens den ligger på yard, både på Hanøytangen og i Egersund.

Endringer i Overenskomst:

Pkt. 1 erstattes av: Bestemmelsene får anvendelse for arbeidstakere ansatt i Maersk Drilling Norge AS på boreriggen Mærsk Inspirer og ansatte som er tilknyttet Mærsk Inspirer via Letter of Assigment, i definert periode.

Pkt. 3.3, 7. ledd, 1. setning erstattes av: Ventetid (fritid) påløper kun når bosted under oppholdet er ombord på innretningen eller verkstedsområdet, og betales da med timelønn (månedslønn/146) per. time. Det vises her til forklaring til protokoll datert 28. mai 2014 fra det sentrale lønnsoppgjør.

Pkt. 3.3, 7. ledd, 2. setning erstattes av: Dersom ventetid er berettiget i henhold til pkt 3.3, 7. ledd, 1. setning, beregnes ventetiden fra det tidspunkt som er fastsatt for avreise, eller etter 14 døgn fra det tidspunktet oppholdsperioden begynte.

Pkt. 14.6, 1. ledd, 2. setning erstattes av: Utgifter i forbindelse med reise fra verft til hjemsted og eventuell retur er bedriften uvedkommende, hvis intet annet er fastsatt.

Det er videre enighet om at hvor det i Overenskomsten henvises til heliport vil verft betraktes som oppmøtested i forbindelse med verksted oppholdet .

Innkvartering

Ansatte omfattet av denne avtale forventes å bli innkvartert ombord på Mærsk Inspirer både i Grenå, på Hanøytangen og i Egersund. Dersom det blir ekstra eksponering for støy vil ansatte bli vurdert flyttet av rigg. Transport mellom rigg og flyplass vil bli arrangert av MDN for de det måtte gjelde.

Skattemessige forhold

Bedriften tar høyde for de skattemessige forhold som følge av kort oppdrag under avslutning av verftsopphold i Grenå, Danmark. Den enkelte ansatte skal med hensyn til personlig skatt ikke være dårligere stilt enn om man arbeidet i Norge (eget memo).

Oppstart av personell i fast rotasjon fra Innovator Relief Pool eller Releif Pool

Hovedregelen er at personell som er planlagt som del av fast besetning på Mærsk Inspirer blir overført til denne avtale ved første utreise i fast rotasjon (2-4). Turens start beregnes fra den dato den ansatte blir bedt om å møte, selv om faktisk oppstart på rigg blir forsinket av driftsmessige årsaker. Den enkelte vil bli avregnet fra gjeldende avtale den ansatte arbeider på fra denne dato.

Det vil bli gjort en samlet avregning når den ansatte igjen starter i fast rotasjon, hvor for meget arbeid i avregningsperioden i forhold til 1/3 kompenseres med tapt fritid i henhold til overenskomst.

Partene er dessuten enige om følgende:

Vernetjenesten fortsetter med crew safety-møter, felles sikkerhetsmøter, verneombudsmøter, AMU- og HMS møter som de ville gjort hvis riggen var i operasjon på sokkelen. Tilsvarende opprettholdes alle rutiner for rapportering av uønskede hendelser og ulykker.

Ved uønskede hendelser og/eller ulykker som normalt rapporteres til MDN landorganisasjon skal dette rapporteres til MDN landorganisasjon som vanlig fra riggen. Filtergruppen for granskninger skal også varsles ved hendelser som normalt er rapporteringspliktige til Ptil. Dersom filtergruppen finner det nødvendig skal disse granskes på lik linje som om riggen var i operasjon på norsk sokkel.

Denne avtale kan sies opp av begge parter med en måneds varsel.

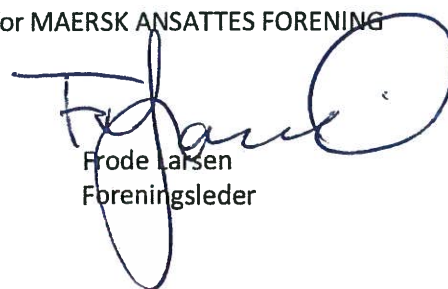
Forus, 20. juni 2018

for MAERSK DRILLING NORGE AS



Jakob Korsgaard
Adm. Direktør

for MAERSK ANSATTES FORENING



Frode Larsen
Foreningsleder