

30. mai 2018

Avtale om lønns- og arbeidsvilkår for MDN ansatte i forbindelse med Mærsk Innovator yardstay i UK og Innovator Kompetansegruppe MAERSK DRILLING NORGE AS (MDN) MAERSK ANSATTES FORENING (MAF)

PROTOKOLL

Tilstede under forhandlingene:

For bedriften: Astrid H. Ivesdal og Hilde F. Svendsen
For foreningen: Frode Larsen, Jørn B. Hansen og Bår Inge Pedersen

Det vises til drøftelsesprotokoll datert 18. januar 2018 i forbindelse med at Mærsk Innovator forventes å avslutte kontrakt med ConocoPhillips i Norge sommeren 2018 for videre oppdrag for Nexen på britisk sokkel. Som avtalt i nevnte protokoll blir det herved utformet videre avtale hvor deler av norsk besetning forblir ombord under rigmove og i UK i forbindelse med yardstay og trening av nytt mannskap.

Verkstedsoppholdet vil være i Invergordon (Queens dock) i Skottland (UK) fra midten av juli. Det er forventet at ca 70 MDN ansatte vil arbeide i UK i ca seks uker. Forespørsel om arbeid utenfor Norge utover denne periode vil være på frivillig basis.

MDN og MAF er enige om at alle MDN ansatte som blir bedt om å arbeide på Mærsk Innovator under verkstedoppholdet i UK, opprettholder sin ansettelse som om den er i vanlig operasjon på norsk sokkel og at gjeldene Overenskomst og Hovedavtale mellom Industri Energi og Norges Rederiforbund med endringer og tillegg som nevnt i denne avtale, er å betrakte som lønns- og arbeidsavtale. Arbeidsreglement for offshore ansatte i MDN vil også være gjeldende.

MDN ansatte forventes å bli innkvartert ombord på Mærsk Innovator, og transport mellom rigg og flyplass i Arberdeen vil bli arrangert av MD UK for de det måtte gjelde.

Endringer i Overenskomst:

Pkt. 1 erstattes av: Bestemmelsene får anvendelse for arbeidstakere ansatt i Maersk Drilling Norge AS på boreriggen Mærsk Innovator i perioden de arbeider på Mærsk Innovator utenfor norsk kontinentalsokkel.

Pkt. 3.3, 7. ledd, 1. setning erstattes av: Ventetid (fritid) påløper kun når bosted under oppholdet er innretningen eller verkstedområde, og betales da med timelønn (månedslønn/146) per. time.
Det vises her til forklaring til protokoll datert 28. mai 2014 fra det sentrale lønnsoppgjør.

Pkt. 3.3, 7. ledd, 2. setning erstattes av: Dersom ventetid er berettiget i henhold til pkt 3.3, 7. ledd, 1. setning, beregnes ventetiden fra det tidspunkt som er fastsatt for avreise, eller etter 14 døgn fra det tidspunktet oppholdsperioden begynte.

Pkt. 3.3, 7. ledd, 3. setning erstattes av: Ved korte avbrudd (mindre enn 1/3 av oppholdsperiode) i oppholdsperiode vil ikke ventetid påløpe ved start av ny oppholdsperiode.

Det er videre enighet om at hvor det i Overenskomsten henvises til heliport vil yard betraktes som oppmøtested i forbindelse med verksted oppholdet.

Pkt. 14.6 erstattes av: Arbeidsgiver sørger for transport til den ansattes hjemsted så fort som mulig. Utgiftene i forbindelse med reise fra rigg til hjemsted og eventuell retur dekkes av arbeidsgiver.

Partene er dessuten enige om følgende:

Ansatte som er tilknyttet Mærsk Innovator som ikke blir bedt om å arbeide under yardstay i UK eller ikke blir omplassert til andre rigger direkte når riggen går til UK vil bli overført til «Innovator kompetansegruppe».

Overføring til «Innovator kompetansegruppe» vil gjelde fra endt avspasering etter siste tur på Innovator før riggen flyttes til UK og inntil ny fast rotasjon i løpet av november 2018. Videre vil ansatte som har hatt oppdrag i UK bli innplassert i «Innovator kompetansegruppe» etter endt avspasering og inntil ny fast stilling blir tildelt i løpet av november 2018.

Ansatte i denne kompetansegruppe vil beholde sin 2-4 rotasjon, hvor utgangspunktet for rotasjonen vil være onsdager, dog med en (1) dag fleksibilitet i begge ender. De kan benyttes på alle rigger operert av MDN i norsk farvann eller andre rigger hvor MDN har avtaler med MAF.

Det vil bli gjort en samlet avregning når den ansatte igjen starter i fast rotasjon, hvor for meget arbeid i avregningsperioden i forhold til 1/3 kompenseres med tapt fritid i henhold til overenskomst.

Ansatte som er tilknyttet «Innovator kompetansegruppe» kan også bli sendt på kurs i planlagt oppholdsperiode i henhold til denne avtale, ref Overenskomsten mellom Industri Energi (IE) og Norges Rederiforbunde (NR) punkt 9.2.

Vernetjenesten og fagforeningen vil ha mulighet til å gå ombord på riggen under yardstay i UK. Dette skal avklares på forhånd med HR avdelingen i MDN. Dersom MDN ansatt er involvert i en hendelse hvor det kreves granskning (nivå 1 & 2) krever MAF å bli informert, og anledning til å ha observatør til stede.

Bedriften har delt bemanningslister med fagforeningen.

Skattemessige forhold

Bedriften tar høyde for de skattemessige forhold som følge av riggens verftsopphold i UK. Den enkelte ansatte skal med hensyn til personlig skatt ikke være dårligere stillt enn om man arbeidet i Norge (eget memo).

Denne avtale kan sies opp av begge parter med en måneds varsel.

Forus, 30. mai 2018

for MAERSK DRILLING NORGE AS


Jakob Korsgaard
Adm. Direktør

for MAERSK ANSATTES FORENING


Fou Frode Larsen
Foreningsleder